



## DOSSIER

### La prime TVA dans les HCR (Hôtels - Cafés - Restaurants)

## Les modalités de la prime TVA

Je suis salarié, saisonnier ou apprenti des entreprises des HCR : je bénéficie de cette prime.  
Son montant est égal à 2% du salaire de base annuel.

#### CONDITIONS POUR EN BÉNÉFICIER

- Avoir 1 an d'ancienneté lors du versement de la prime en juillet ;
- Faire partie des effectifs au moment du versement de la prime.

#### JE SUIS SAISONNIER

Je bénéficie de cette prime de 2% **au prorata de la durée de mon contrat de travail.**

Elle est **versée au terme du contrat saisonnier** selon les conditions suivantes :

- justifier d'une ancienneté de 4 mois au sein de l'établissement ;

**OU**

- **sans condition d'ancienneté, dès l'expiration de la 2ème saison consécutive** effectuée au sein d'un **même établissement et/ou entreprise.**

#### PRÉCISIONS

La prime est plafonnée et modulée par l'application d'un coefficient en fonction de l'activité de l'entreprise.

- **100% (1)** de la prime **plafonnée à 500€** pour les salariés des **Restaurants** (*restauration traditionnelle NAF 56.10A et Cafétérias et autres libre-services NAF 56.10B hors Chaînes et assimilés NAF 56.10B*) ;
- **50% (2)** de la prime **plafonnée à 250€** pour les salariés des **Hôtels avec restaurant** (*hôtels et hébergements similaires NAF 55.10Z*) ;
- **25% (3)** de la prime **plafonnée à 125€** pour les salariés des **autres entreprises des HCR** (*Hôtels sans restaurants, débits de boissons (cafés) NAF 56.30Zp, services des traiteurs NAF 56.21Z, bowlings NAF 93.11Z*).



Cette prime est versée chaque année sur la paie du mois de juillet. **Le premier versement s'effectuera sur la paie de juillet 2010.**

### EXEMPLES CHIFFRÉS

-J'ai un salaire mensuel brut de **1 500 €** soit **18 000€ brut annuel**.

La prime est égale à 2% du salaire de base annuel soit :  $(18\ 000 \times 2)/100 = 360 \text{ € brut de prime}$ .

**(1)** Si je travaille dans un restaurant, je bénéficie de 100 % de la prime soit 360 € de prime TVA versée avec ma paie de juillet.

**(2)** Si je travaille dans un hôtel avec restaurant, je bénéficie de 50 % de la prime soit  $(360 \times 50)/100 = 180\text{€}$  de prime TVA versée avec ma paie de juillet.

**(3)** Si je travaille dans une autre entreprise des HCR, je bénéficie de 25 % de la prime soit  $(360 \times 25)/100 = 90\text{€}$  de prime TVA versée avec ma paie de juillet.

**Je suis saisonnier**, je fais une saison de **5 mois** et je gagne **1 500 € brut par mois**.

A la fin de la saison, je bénéficierai d'une prime d'un montant de :  $1\ 500 \text{ €} \times 5 \text{ mois} = 7\ 500 \text{ €}$  auxquels on applique 2 % soit :  $(7\ 500 \times 2)/100 = 150\text{€}$ .

Je bénéficierai donc d'une **prime TVA d'un montant de 150€** qui sera **proratisée** en fonction des coefficients, **plafonnée en fonction de l'activité de l'entreprise et versé avec mon dernier bulletin de paie.**

*Source FOfgta*

## La Maintenance Paie